

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Rodriguez Lisa  
Adresse mail cyrielle.savajols@sonergia.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale SONERGIA  
Siren 518685516  
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques  
Adresse CITE DE LA COSMETIQUE 2 RUE ODETTE JASSE 13015 MARSEILLE 15

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 162

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 7.07  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 12.51  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 8.13  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 15  
Nombre de points obtenus 35

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence d'augmentations pendant ce congé

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 3      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | femmes |
| Nombre de points obtenus                               | 5      |

### Niveau de résultat global

---

|   |    |
|---|----|
| Total de points obtenus                       | 71 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points                 | 84 |
| Mesures de corrections prévues                | -  |

### Publication du niveau de résultat global

---

|  |   |
|--|---|
| Date de publication                            | 28/02/2023  |
| Site Internet de publication                   | <a href="https://www.sonergia.fr/">https://www.sonergia.fr/</a> |
| Modalités de communication auprès des salariés | -   |