

# Politique Environnementale 2025

SOCIÉTÉ  
À  
MISSION

## Un secteur d'activité qui œuvre contre le dérèglement climatique

Acteur emblématique de la Transition énergétique, Sonergia œuvre depuis 15 ans dans le financement de travaux d'efficacité énergétique via le dispositif des Certificats d'Économies d'Énergie (CEE).

- En proposant à ses bénéficiaires particuliers et professionnels **des équipements et des matériaux modernes et efficaces**, adaptés à leur situation spécifique, et mis en place par des **artisans et entreprises de confiance** sélectionnés par Sonergia,
- En proposant le financement des équipements de chauffage fonctionnant aux **énergies renouvelables**,
- En portant des programmes d'accompagnement dédiés aux populations les plus précaires via des partenariats avec des acteurs de la **lutte contre la précarité énergétique**,
- En participant au **pilotage du dispositif des CEE via le GPCEE** pour agir pour l'industrialisation de la rénovation énergétique en France.

Devenue Société à Mission en 2022, Sonergia a choisi de s'intéresser à la lutte pour la préservation de l'environnement via la transition énergétique dans son premier objectif statutaire.

**Les indicateurs de performance traitant de la performance des services environnementaux proposés pour ses clients** sont mis en œuvre et pilotés dans ce référentiel :

- 1 Encourager la réduction de la consommation d'énergie** pour lutter contre le dérèglement climatique

## Des engagements du quotidien pour l'environnement

Dans le cadre de sa Politique RSE, soucieuse d'embarquer ses parties prenantes internes et externes dans la sobriété énergétique, la Société s'applique à déployer des actions de réduction de ses consommations d'énergie, et de valorisation de ses déchets. Elle s'intéresse aussi à l'impact de son activité, de son fonctionnement et de ses équipes, tant dans leurs usages professionnels que personnels.



Réaliser son Bilan Carbone tous les 4 ans et établir un plan d'action pour réduire son impact. Encourager les salarié.es à réaliser à comprendre leur impact personnel.



Consommer mieux et moins : se fournir en énergie électrique 100% renouvelable et suivre ses consommations pour établir des plans d'actions correctives et réduire l'impact de son parc automobile.



Trier tous les déchets valorisables, pour 10 flux comprenant les biodéchets alimentaires et les DEEE.  
Proposer des fournitures réutilisables, une *Recyclerie* et un espace de prêt/dons en ligne aux salarié.es.



Réparer plutôt que remplacer. Uniformiser le parc informatique (et les accessoires) via un fournisseur unique responsable.

Optimiser le stockage cloud pour réduire son impact environnemental.

Valoriser les DEE et proposer la réutilisation des postes informatiques en sortie de parc.

Sensibiliser les salarié.es à l'impact de leurs usages numériques via des campagnes annuelles.



Renouveler le parc automobile en respectant un taux maximal d'émissions carbone de 120g CO<sub>2</sub>/km.  
Proposer une *Charte du voyageur* qui limite les voyages aériens.



Proposer des actions de sensibilisation aux salarié.es sur des thèmes variés : protection de l'environnement, gestion des déchets, consommations d'énergie, lutte contre la précarité énergétique...

## Gouvernance & Périmètre

La Responsable RSE & le Responsable Environnement sont en charge de la supervision et de la mise en œuvre de la politique environnementale, avec en support les salarié.es volontaires du groupes des Révélateurs Impact (Ambassadeurs RSE de Sonergia). Le binôme s'assure de coordonner les initiatives environnementales et d'assurer le suivi des objectifs fixés.

La Politique environnementale est révisée annuellement en concomitance avec la Politique Qualité. Les indicateurs RSE pilotés en marge de la Mission sont suivis au sein des sous-processus concernés. Cette politique environnementale s'applique à tous les départements de l'entreprise. Elle couvre toutes les fonctions de la société, et s'adapte aux différentes situations professionnelles de nos équipes (Bureaux au siège, Bureaux partagés, Postes en télétravail, travailleurs à domicile et déplacements terrain).

# Politique Environnementale 2025

SOCIÉTÉ  
À  
MISSION

## Indicateurs 2025



### Impact carbone

#### Bilan Carbone

réalisé à T2 2025

**> 70 %**

participation  
des salariés au  
questionnaire du  
Bilan Carbone

#### Plan d'action

mis en place à T4  
2025



### Consommation d'énergie

#### Reporting annuel des consommations d'électricité & de carburant

et plan d'action correctif si augmentation  
des consommations



### Gestion des déchets

#### Reporting annuel du tri

#### 1 action de sensibilisation

mis en place en 2025



### Numérique responsable

#### Campagne interne annuelle

bonnes pratiques  
Office 365

#### Politique Sortie de parc

pour matériel  
fonctionnel obsolète  
pour utilisation pro.



### Mobilité professionnelle

**+20%**

de véhicules du parc avec un  
taux maximal d'émissions  
carbone de 60g CO2/km.

**- 10%**

de consommation de  
Diesel par rapport à N-1



### Sensibilisation des salarié.es

#### 1 action de sensibilisation

mis en place en 2025

#### Taux de participation

des salarié.es

